

**Предписание и отчет о выполнении предписания Государственной инспекции труда в Пермском крае
от 29.10.2018 года, предписания №8-ПП/2017-8/146/231/27/3 «Об устранении нарушений трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

Наименование органа осуществляющего контроль	Тема контроля	Период проверки	Выявленные нарушения - предписание	Отчет об исполнении предписания
Государственная инспекция труда в Пермском крае	Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового права	29.10.2018 года	Работника, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационные меры, направленные на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов Производственной среды и трудового процесса, (ежегодный Дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них) порядок и условия осуществления таких мер, размеры оставить без изменения по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года №	1. Заключены дополнительные соглашения для категорий работников, имеющих класс условий труда 3.2, на выплату 4% за работу во вредных условиях труда. 2. В виду отсутствия должностей, указанных в Постановлении от 25.10.1974 г. № 298/П-22, на основании ст. 116 Трудового Кодекса РФ части 2 «Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» при

Наименование органа осуществляющего контроль	Тема контроля	Период проверки	Выявленные нарушения - предписание	Отчет об исполнении предписания
			421-ФЗ при условии Сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. Ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 3 ст. 15 Федеральный закон	разработке и утверждении коллективного договора на 20172019 г.г. комиссией с учетом мнения профсоюзной организации было принято решение о сохранении права за сотрудниками на предоставление дополнительных отпусков. Все отпуска за 2018 г. предоставляются по графику, на сегодняшний день никаких изменений в этой части нет.