

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение Пермского края «Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
2. Центральный филиал					
<i>2. Административно-хозяйственная часть</i>					
50. Дезинфектор	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
<i>3. Отделение самообслуживания 1</i>					
10203001. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
<i>4. Отделение самообслуживания 2</i>					
10204001. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
<i>7. Отделение милосердия</i>					
10207001. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тя-	снижение тяжести трудового процесса			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	жести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н				
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
10207002. Ассистент по оказанию технической помощи	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
3. Марковский филиал					
3. Отделение милосердия					
10303001. Помощник по уходу	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
4. Приемно-карантинное отделение					
10304001. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	уда России от 21.11.2023 № 817н				
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
<i>7. Отделение самообслуживания 3</i>					
10307001. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
<i>8. Отделение самообслуживания 2</i>					
10308001. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
<i>9. Отделение самообслуживания 1</i>					
10309001. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
<i>4. Еловский филиал</i>					
<i>2. Отделение самообслуживания</i>					
10402001. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тя-	снижение тяжести трудового процесса			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	жести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н				
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
6. Ананьинский филиал					
2. Отделение милосердия					
10602002. Помощник по уходу	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
10602003. Ассистент по оказанию технической помощи	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: фактор является неустранимым	мероприятия отсутствуют			
6. Административно-хозяйственная часть					
269. Кастелянша	Тяжесть: разработать мероприятия для приведения условий труда по тяжести трудового процесса в соответствии с нормирующими показателями согласно Приложению № 13 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н	снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 23.10.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>Директор</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Ильина Светлана Леонидовна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
--------------------------------	----------------------	---	-------------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>Заместитель директора по АХД</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Колосов Иван Владимирович</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
--	----------------------	--	-------------------

<u>Заместитель директора по общим вопросам</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Юркова Наталья Владимировна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
---	----------------------	--	-------------------

<u>Заместитель директора по экономическим вопросам</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Иванова Елена Валерьевна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
---	----------------------	---	-------------------

<u>Специалист по ОТ и ППП</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Широкова Елена Викторовна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
--	----------------------	--	-------------------

<u>Руководитель Марковского филиала ГБУ ПК Чайковский ДИПИ</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Галанова Наталья Анатольевна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
---	----------------------	---	-------------------

<u>Руководитель Ананьинского филиала ГБУ ПК Чайковский ДИПИ</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Мерзлякова Елена Васильевна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
--	----------------------	--	-------------------

<u>Руководитель Еловского филиала ГБУ ПК Чайковский ДИПИ</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Крылосов Андрей Фадеевич</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
---	----------------------	---	-------------------

<u>Руководитель Центрального филиала ГБУ ПК Чайковский ДИПИ</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Макурова Ирина Александровна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
--	----------------------	---	-------------------

<u>Председатель Совета трудового коллектива, помощник по уходу Марковского филиала ГБУ ПК Чайковский ДИПИ</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Скорняков Алексей Александрович</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
--	----------------------	--	-------------------

<u>Ведущий специалист по кадрам ГКУ "Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края"</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Яковлева Ольга Владимировна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u></u> (дата)
---	----------------------	--	-------------------

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

<u>1678</u> (№ в реестре экспертов)	<u></u> (подпись)	<u>Данилова Ася Леонидовна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>23.10.2025</u> (дата)
--	----------------------	--	-----------------------------